

Số: 252/BC-UBND

An Phú, ngày 14 tháng 8 năm 2020

BÁO CÁO

Tình hình giải quyết phản ánh, kiến nghị và bảo vệ người phản ánh, kiến nghị về tham nhũng, tiêu cực (Giai đoạn từ ngày 01/01/2015 đến ngày 31/12/2019)

Thực hiện Công văn số 329/TTT-VP ngày 10/8/2020 của Thanh tra tỉnh An Giang về việc báo cáo tình hình giải quyết phản ánh, kiến nghị và bảo vệ người phản ánh, kiến nghị về tham nhũng, tiêu cực. UBND huyện An Phú báo cáo như sau:

Phần 1. Tình hình giải quyết phản ánh, kiến nghị và bảo vệ người phản ánh, kiến nghị về tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức

1. Tình hình phản ánh, kiến nghị nói chung (số lượt, số người)

- Số liệu phản ánh, kiến nghị nói chung;

Trong kỳ báo cáo trên địa bàn huyện chưa có vụ việc phản ánh, kiến nghị về tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức.

- Số liệu về nội dung phản ánh, kiến nghị: đúng; sai; đúng một phần; Không có nội dung phản ánh.

- Nhận định, bình luận.

Hiện nay xã hội rất quan tâm đến việc phòng, chống tham nhũng, tiêu cực do vậy các cấp ủy đảng, chính quyền địa phương chủ động đề ra các chủ trương, giải pháp về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; đồng thời có chế tài xử lý nghiêm những cơ quan, tổ chức, đơn vị và người đứng đầu, người có thẩm quyền không thực hiện hoặc thực hiện kém hiệu quả các chủ trương, nhiệm vụ, giải pháp phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong phạm vi thuộc thẩm quyền quản lý.

2. Tình hình phản ánh, kiến nghị về tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức (số lượt, số người)

- Số liệu tiếp nhận qua hoạt động tiếp công dân.

Qua công tác tiếp dân, không có trường hợp nào liên quan đến phản ánh, kiến nghị về tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức.

- Số liệu tiếp nhận bằng văn bản (đơn thư). Không có

- Số liệu tiếp nhận qua điện thoại. Không có

- Số liệu tiếp nhận qua cổng thông tin điện tử. Không có

- Số liệu về nội dung phản ánh, kiến nghị: đúng; sai; đúng một phần; Không có nội dung phản ánh

3. Kết quả xử lý giải quyết phản ánh, kiến nghị về tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức

- Số vụ việc phản ánh, kiến nghị được xử lý giải quyết. Không phát sinh đơn.

- Số liệu về kết quả thi hành kết luận giải quyết phản ánh, kiến nghị: tổng số quyết định giải quyết; số quyết định đã thực hiện xong. Không có vụ việc nào.

- Giới thiệu mô hình, kinh nghiệm, cách làm hiệu quả, tiêu biểu về giải quyết phản ánh, kiến nghị; Không có.

4. Hạn chế, vướng mắc chủ yếu

Trong thời gian qua trên địa bàn huyện chưa phát sinh vụ việc phản ánh, kiến nghị về tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức, nên chưa nhận thấy hạn chế, vướng mắc.

5. Đề xuất nâng cao hiệu quả tiếp nhận, xử lý, giải quyết phản ánh, kiến nghị về tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức

- Tăng cường thông tin rộng rãi về việc tiếp nhận, xử lý, giải quyết những vấn đề có liên quan đến công tác đấu tranh PCTN, lãng phí tại các đơn vị, địa phương.

- Phải nâng cao đạo đức, kỷ luật, kỷ cương, ý thức trách nhiệm, tinh thần phục vụ nhân dân; thực hiện quy tắc, văn hóa ứng xử nơi công sở của cán bộ, công chức, viên chức.

- Cần phải tăng nặng các biện pháp chế tài, bảo đảm tính nghiêm khắc và đủ sức răn đe hơn đối với các vi phạm, hoàn thiện thể chế vận hành chống tham nhũng, để cán bộ, công chức “không thể, không dám tham nhũng”.

Phần 2. Tình hình bảo vệ người phản ánh, kiến nghị về tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức

1. Nhu cầu bảo vệ người phản ánh, kiến nghị về tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức

- Số trường hợp người phản ánh, kiến nghị về tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức bị đe dọa, trả thù, trù dập. Không có trường hợp nào.

- Số trường hợp yêu cầu bảo vệ bí mật thông tin, vị trí công tác, việc làm, sức khỏe, danh dự, nhân phẩm ... Không có trường hợp nào.

2. Kết quả bảo vệ người phản ánh, kiến nghị về tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức

- Kết quả xử lý vi phạm về việc bảo vệ người phản ánh, kiến nghị về tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức. Không có

- Chia sẻ mô hình, kinh nghiệm, cách làm hiệu quả, tiêu biểu của bộ/ngành/địa phương về việc bảo vệ người phản ánh, kiến nghị về tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức. Không có

3. Hạn chế, vướng mắc trong bảo vệ người phản ánh, kiến nghị về tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức: Không.

4. Đề xuất, kiến nghị nâng cao hiệu quả bảo vệ người phản ánh, kiến nghị về tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức

- Các cơ quan chức năng cấp trên cần có hướng dẫn về việc phối hợp bảo vệ người phản ánh, kiến nghị về tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức.

- Động viên, khen thưởng kịp thời người tố cáo đúng, cơ quan, tổ chức, cán bộ, công chức làm tốt công tác bảo vệ người tố cáo. Thực hiện tốt công tác phối hợp giữa các cơ quan, tổ chức trong việc thực hiện bảo vệ người tố cáo.

Trên đây là báo cáo tình hình giải quyết phản ánh, kiến nghị và bảo vệ người phản ánh, kiến nghị về tham nhũng, tiêu cực giai đoạn từ 01/01/2015 đến 31/12/2019 của UBND huyện An Phú./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh;
- TT.Huyện ủy;
- TT.HĐND;
- Chủ tịch và các PCT UBND huyện;
- Lãnh đạo Văn phòng;
- Thanh tra huyện;
- Lưu: VT.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Ngọc Huỳnh